

.....  
(imię i nazwisko)

Ostrowiec Świętokrzyski, dn. ....

.....  
(stanowisko)

### **Zgoda na publikację wizerunku i nazwiska**

Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) i w związku z art. 22<sup>1a</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, niniejszym wyrażam zgodę na nieodpłatne przetwarzanie przez Liceum Ogólnokształcące Nr II im. Joachima Chreptowicza w Ostrowcu Świętokrzyskim (zwaną dalej „szkołą”) mojego nazwiska i wizerunku, w szczególności zawierających je zdjęć i nagrań video, wykonanych w czasie pełnienia przeze mnie obowiązków wynikających ze stosunku pracy, w tym podczas uroczystości i imprez organizowanych w szkole, zajęć dydaktycznych, konkursów i wycieczek. Moje nazwisko i wizerunek mogą być publikowane w celach informacyjnych, dydaktycznych i promocyjnych w wydawnictwach, w Internecie (w szczególności na stronie internetowej szkoły: <https://chreptowicz.ostrowiec.edu.pl/> oraz na profilu szkoły na portalu społecznościowym Facebook: <https://www.facebook.com/Chreptus>), w prasie oraz telewizji, a także wywieszane w budynku szkoły. Zgoda ma charakter nieograniczony w czasie i obowiązuje zarówno w czasie trwania stosunku pracy, jak i po jego zakończeniu.

Zostałam/em poinformowana/y, że wyrażenie powyższej zgody jest dobrowolne i przysługuje mi prawo jej wycofania w każdej chwili ze skutkiem na przyszłość, jak również prawo do poprawiania treści moich danych.

Brak zgody lub jej wycofanie nie może być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika, a także nie może powodować wobec nich jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia, wypowiedzenie umowy o pracę lub jej rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracodawcę.

Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

.....  
(podpis osoby wyrażającej zgodę)